

דיווח כומבי לתקופה 2024



בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, אנו מפרסמים את הדוח המתייחס לנתוני 2024. הנתונים הם של כל עובדי ועובדות חברות התאגיד. השוואות בין העובדים/ות בקבוצות הייחוס נובעת משלל סיבות כגון וותק, שעות נוספות, הטבות יחודיות וכדומה. הפערים, אם קיימים, מושפעים מגורמים משתנים ובאופן ברור אינם תלויים במגדר.

כילוח הקבוצות נעשה בהתאם לתחומי העיסוק הקיימים ומשקפים את עבודת החברה. כל קבוצת עובדים שפולחה ומוספרה קיבלה את אחת משלוש האפשרויות הבאות:

- הצגת אחוז הפער הממוצע בקבוצה, באופן שבמידה ושכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי ולהיפך.
- כאשר אין מספיק עובדים (כתנאי סף) לא הוצג פער כדי לשמור על פרטיותם.
- הוגדרה כחד מגדרית.

אנו בסנו מחוייבים ליצירת סביבת עבודה הוגנת ושוויונית, בה לכל עובדת ועובד יש הזדמנות שווה להתפרנס, לצמוח ולהצליח.

שם מקום העבודה:
סנו מפעלי ברונוס בע"מ

ענף הפעילות:
תעשייה

כילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תחומי עיסוק, ניהול ואופי עבודה.

קבוצות כילוח					
5	4	3	2	1	
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
- 3%	- 2%	- 7%	- 8%	- 8%	שכר קובע לכיצויים
- 8%	- 12%	- 6%	- 9%	- 8%	שכר ברוטו
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק					
---	- 1%	---	---	---	שכר קובע לכיצויים
---	- 11%	---	---	---	שכר ברוטו
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
- 6%	---	- 7%	- 11%	- 10%	שכר קובע לכיצויים
- 10%	---	- 6%	- 13%	- 9%	שכר ברוטו
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)					
99%	67%	100%	98%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הכילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים 67%	גברים 17%
2	נשים 54%	גברים 25%
3	נשים 62%	גברים 52%
4	נשים 48%	גברים 37%
5	נשים 70%	גברים 60%

נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח משקפים פערים הנגזרים בין הייתר ממאפייני העסקה ותגמול ייחודיים לקבוצות עובדים/ות שונות, לרבות:

*תשלומים המשולמים לעובדים/ות כנגזרת של ביצוע בפועל, כגון ש"נ, כוננויות, משמרות וכיו"ב.

*תשלומים הנובעים מרכיבי שכר, זכויות ייחודיות, השת' בהוצאות וכיו"ב, המוענקים במסגרת ההסכמים השונים (אישי / קיבוצי).

*תשלומי גמ"ח הכוללים: פדיון חופשה, הבראה וכיו"ב נכללו בנתוני הדוח.

*תשלומי מילואים והפרשים נכללו בנתוני הדוח.

*בדוח זה מוצגות קבוצות לגביהן ניתן להציג נתוני השוואה על בסיס מגדרי.